

次世代育成支援対策推進法に基づく 株式会社レッドネイルズの行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全体が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年1月1日～平成31年12月31日までの5年間
2. 内 容 以下の目標1および2

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険免除など制度の周知や情報提供を行う。
併せて、子育てによる退職者についての再雇用制度の周知を行う。

対策 ・平成27年1月より 法に基づく諸制度の調査
・平成29年1月より 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修を行う。

対策 ・平成28年1月より 管理職へのアンケート調査による実態把握
・平成29年1月より 研修内容の検討
・平成31年度より 研修の実施

株式会社レッドネイルズ
代表取締役 藤原 真理